

**Результати здійснення моніторингових досліджень якості професійної підготовки випускників ПТНЗ 2015 року шляхом анкетування роботодавців та випускників**

З метою вивчення стану закріплення випускників професійно-технічних навчальних закладів м. Києва на першому робочому місці та оцінки роботодавців щодо якості підготовки випускників 2015 року Управлінням професійної освіти Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у лютому-березні 2016 року здійснено анкетування роботодавців для моніторингових досліджень якості професійної підготовки випускників ПТНЗ 2015 року.

Проведено репрезентативне\* опитування роботодавців на підприємствах різної форми власності. У 2016 році опитано 495 роботодавців за 63 професіями різних галузей економіки (промисловість, транспорт і зв'язок, будівництво, торгівля і громадське харчування, сфера обслуговування) тих підприємств, установ, організацій, де працюють випускники профтехосвіти, одержано 450 відповідей.

Рівень підготовки випускників роботодавці оцінили:

- повністю відповідають потребам роботодавців - знання 66,8%, вміння 69,3%, навички 66,2%,
- не повною мірою відповідають - знання 32,4%, вміння 30,2%, навички 33,1%,
- не відповідають потребам – знання - 0,8%, вміння 0,5%, навички 0,7%.

Рівень взаємозв'язків роботодавців з ПТНЗ визнали:

- високий у 36,4% опитаних,
- середній – 57,7%,
- низький – 5,9%.

Заходи, які застосовуються роботодавцями для адаптації випускників:

- закріплення наставників – 70,1%;
- регулярна, без затримок, виплата заробітної плати – 61,3%;
- надання службового житла – 11,4%;
- забезпечення робочих місць випускників необхідною технікою, обладнанням – 46,1%.

Паралельно закладами професійно-технічної освіти проведено опитування серед 5080 випускників (що складає 77% від загальної кількості випускників – 6585 чол.). Працевлаштованих випускників за отриманою професією – 98,9% (5024 чол.), не за професією – 2,7% (133 чол.). Більшість випускників 53,7% (2729 чол.) задоволені робочим місцем на високому рівні, 4,5% (233 чол.) - оцінюють його на низькому рівні.

Працевлаштовано професійно-технічними навчальними закладами – 86,1% (4374 чол.) випускників, самостійно – 12,8% (650 чол.):

- у межах регіону, де навчались – 86,1% (4374 чол.) випускників,
- за межами регіону, де навчались – 12,7% (649 чол.),

- за межами України – **0,02%** .

На момент заповнення анкети, тобто через 6 місяців після закінчення навчальних закладів, випускники є працюючими - **74,9%** (3808 чол.) Спостерігається стала динаміка стану працевлаштування.

За результатами анкетування через 6 місяців змінили місце роботи після працевлаштування або звільнились **23,9%** (1216 випускників). Причиною звільнення з робочого місця є:

вступ до вищого навчального закладу – **12,03%** (611 осіб),

незадоволення заробітною платою – **6,5%** (332 особи),

незадоволення умовами праці – **2,3%** (115 осіб),

інше (наприклад, віддаленість роботи від постійного місця проживання, рівень освіти не відповідає потребам роботодавця) – **3,1%** (158 осіб).

За даними моніторингу **непрацевлаштованих випускників** 2015 року – складає **56** осіб – **1,1 %**, які визначили причини непрацевлаштування: сімейні обставини, проблеми зі здоров'ям, інше.

Для порівняння надаємо результати **Моніторингу опитування роботодавців** (представників підприємств, установ, організацій), де працевлаштовані випускники професійно-технічних навчальних закладів м. Києва 2013, 2014, 2015 років (**таблиця 1**) та **Моніторинг анкетування випускників** професійно-технічних навчальних закладів м. Києва 2013, 2014, 2015 років (**таблиця 2**).

Підсумки проведення анкетування обговорено на нарадах керівників навчальних закладів профтехосвіти, висвітлено на сайті управління професійної освіти Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (КМДА).

---

\*Примітка: **Репрезентативний** (франц.) – показний, характерний.

**Репрезентативність** (франц.) – показність, показовість будь-яких спостережень у статистиці.

Заступник начальника управління професійної освіти –  
начальник відділу професійної освіти ДОНМС

Т.Мусієнко

Узагальнила:  
Мариняко Г.М. 272-05-60

**МОНІТОРИНГ АНКЕТУВАННЯ**  
**випускників професійно-технічних навчальних закладів м. Києва 2013,2014,2015 років**

№ з/п	Показники	2013 рік		2014 рік		2015 рік	
		Опитано Випуск ників	% до опитаних	Опитано Випуск ників	% до опитаних	Опитано Випуск ників	% до опитаних
<b>I. Загальні дані</b>							
1.	<b>Кількість випускників (всього): з них:</b>	8191	100	7246	100	6585	100
	<b>Опитаних</b>	6292	76,8	5463	75	5080	70
	Чоловічої статі	4017	63,8	3414	62,5	3151	62
	Жіночої статі	2275	36,2	2049	37,5	1929	38
2.	<b>Вік випускників</b>						
	до 18	982	15,6	538	9,9	583	11,5
	18 років і більше	5319	84,4	4925	90,1	4497	88,5
<b>II. Працевлаштовані випускники</b>							
3.	<b>Всього</b>	6211	98,7	5427	99,3	5024	98,9
4.	<b>За отриманою професією:</b>						
	так	5997	95,3	5294	96,9	4891	96,2
	ні	215	3,4	133	2,4	133	2,7
5.	<b>Термін, протягом якого працевлаштовані:</b>						
	протягом 3-х місяців	6049	96,1	5254	96,2	4849	95,5
	більше 3-х місяців	163	2,6	173	3,1	175	3,4
6.	<b>Ким працевлаштовані:</b>						
	професійно-технічним навчальним закладом	5516	87,7	4959	90,8	4374	86,1
	самостійно	693	11	468	8,5	650	12,8
	державною службою зайнятості	2	0,03	-	-	-	-
7.	<b>Де працевлаштовані:</b>						
	у межах регіону, де навчалися	5494	87,3	4577	83,7	4374	86,1
	за межами регіону, де навчалися	712	11,3	847	15,5	649	12,78
	за межами України	9	0,14	3	0,05	1	0,02
8.	<b>Рівень задоволеності отриманою професією</b>						
	високий	3714	59	3484	63,7	2996	58,9
	середній	2340	37,2	1881	34,3	1849	36,4
	низький	158	2,5	71	1,3	186	3,6
	<b>Рівень задоволеності робочим місцем</b>						
9.							
	високий	3082	48,9	2977	54,5	2729	53,7
	середній	2788	44,3	2302	42,1	2069	40,7
	низький	342	5,4	148	2,7	233	4,5
10.	<b>Випускники, що на момент заповнення анкети є працюючими</b>	4804	76,4	4552	83,3	3808	74,9
11.	<b>Випускники, що на момент заповнення анкети змінили місце роботи після працевлаштування або звільнились (всього): з них:</b>	1407	22,4	875	16,02	1216	23,9
	з власного бажання	1375	21,8	861	15,7	1206	23,7
	звільнено роботодавцем	32	0,5	14	0,3	10	0,2
11.1	<b>Причини звільнення:</b>						
	незадоволення умовами праці	191	3,04	88	1,6	115	2,26
	незадоволення заробітною платою	340	5,4	243	4,5	332	6,5
	вступ до вищого навчального закладу	697	11,08	439	8,04	611	12,03
	рівень освіти не відповідає потребам роботодавця	6	0,1	7	0,13	2	0,04
	інше	173	2,7	98	1,8	156	3,07
12.	<b>Побажання щодо покращення процесу навчання за отриманою професією:</b>						
	покращити теоретичну підготовку	2326	36,9	2138	39,2	1945	38,3
	покращити практичну підготовку	2865	45,6	2340	42,8	1845	36,3
	інше	1071	17	985	18,03	1290	25,4
<b>III. Непрацевлаштовані випускники</b>							
13.	<b>Всього:</b>	81	1,3	36	0,66	56	1,1
14.	<b>Причини непрацевлаштування:</b>						
	відсутність пропозицій від ПТНІЗ	-	-	-	-	-	-
	відсутність вакантних робочих місць у регіоні, де навчалися	-	-	-	-	-	-
	розчарування отриманою професією	2	0,03	-	-	-	-
	відсутність бажання працевлаштуватись на роботу	2	0,03	-	-	-	-
	сімейні обставини	44	0,7	15	0,3	12	0,2
	інше	33	0,5	21	0,4	44	0,9
15.	<b>Ресстрація в службі зайнятості</b>						
	так	-	-	-	-	-	-
	ні	81	1,3	36	0,7	56	1,1

МОНІТОРИНГ опитування роботодавців (представників підприємств, установ, організацій),  
де працюють випускники професійно-технічних навчальних закладів м. Києва 2013, 2014, 2015 років

№ з/п	Показники	2013 рік		2014 рік		2015 рік репрезентативне	
		Кількість підприємств, установ, організацій	1900	Кількість підприємств, установ, організацій	1727	Кількість підприємств, установ, організацій	450
		кількість професій, з яких проводилося анкетування	242	кількість професій, з яких проводилося анкетування	259	кількість професій, з яких проводилося анкетування	63
Результати опитування роботодавців:							
1.	Рівень підготовки випускників ПТНЗ:	Опитано роботодавців	% до опитаних	Опитано роботодавців	% до опитаних	Опитано роботодавців	% до опитаних
	а) знання:						
	відповідають потребам роботодавця;	1496	78,7	1410	81,6	301	66,8
	відповідають потребам роботодавця не повною мірою	399	21	311	18,0	146	32,4
	не відповідають потребам роботодавця	5	0,3	6	0,3	3	0,8
	б) вміння:						
	відповідають потребам;	1517	79,8	1415	81,9	312	69,3
	відповідають потребам роботодавця не повною мірою	359	18,9	276	16,0	136	30,2
	не відповідають потребам роботодавця	24	1,3	36	2,1	2	0,5
	в) навички:						
	відповідають потребам роботодавця;	1486	78,2	1401	81,1	298	66,2
	відповідають потребам роботодавця не повною мірою	408	21,5	315	18,2	149	33,1
	не відповідають потребам роботодавця	6	0,3	11	0,6	3	0,7
2.	Засоби, що застосовуються роботодавцем для адаптації випускника:						
	закріплення за випускниками наставників	1019	53,6	916	53,0	319	70,1
	регулярна, без затримок, виплата заробітної плати	1270	66,8	1308	75,7	279	61,3
	надання службового житла (за наявності потреби)	44	2,3	64	3,7	52	11,4
	забезпечення робочих місць випускників необхідною технікою, обладнанням тощо	1258	66,2	1315	76,1	210	46,1
3.	Рівень взаємозв'язків роботодавця з ПТНЗ:						
	високий	778	40,9	711	41,2	164	36,4
	середній (задовільний)	1085	57,1	990	57,3	260	57,7
	низький (незадовільний)	37	2	26	1,5	26	5,9

Заступник начальника управління професійної освіти

начальник відділу професійної освіти ДОНМС Т. Мусієнко

Виконавець: Мариняко Т. М. 272 05 50